

## CALLING ATTENTION TO MATTERS OF URGENT PUBLIC IMPORTANCE

*re : Hardship caused to the employees of K G.I.D.*

**SRI M. CHANDRASHEKAR.**—Sir, I call the attention of the Minister for Finance and Planning regarding hardship caused to the employees of KGID in not fulfilling the assurance given by the Minister.

**SRI M. VEERAPPA MOILY** (Minister for Finance and Planning).—Sir, I wish to make the following:

The Hon'ble Members propose to draw attention to the hardship caused to the employees of the Karnataka Government Insurance Department, in not fulfilling the assurance given on 1-5-1980, when the employees called off the strike that I would discuss the demands of the employees with them and settle their dispute with the management.

In the first place, it may be mentioned that the employees of the Karnataka Government Insurance Department met me on 30-4-1980 and some discussions took place on that day. I left for Madikeri at 6 A.M. on 1-5-1980 and returned to Bangalore in the early hours of 2-5-1980. Hence, I would like to clarify that no discussion took place on 1-5-1980 and consequently there is no question of my having made any assurance to the employees of the KGID on that day.

The representatives of the employees had written a letter to the Director on 1-5-1980 and sent a copy of the same to the Government. Enclosed to that letter is a Press Note, which reads as follows:—

“The Office Bearers of the KGID Employees Union met the Finance Minister on 30-4-1980 along with Shri V.G. Varma, Convenor KPCC (I), Labour Cell and discussed the various aspects of the strike going on in KGID since 19-4-1980. The Hon'ble Minister gave a patient hearing to the Union Representatives.

The Minister agreed that the Committee already constituted by the Government under G.O. No. FD 27 KID 78, dated 29-10-1979, should furnish its report early.

He also assured that he has an open mind on all the problems and grievances of KGID Employees.

The Hon'ble Minister has agreed to discuss further the effects of strike and settle them amicably.”

Later on the employees of the KGID furnished a list of points for discussion. The Director was requested to have a preliminary discussion on the points with the employees and then to discuss them further with me.

The discussion between the Director and the employees took place on 30-6-1980 and ultimately their demands got reduced to the following :

- 1 Cancellation of transfer orders issued by the Director on 9-4-1980 and 14-4-1980;
- 2 Treating the strike period from 10-4-1980 to 1-5-1980 as special leave;
- 3 Payment of two months salary as bonus;
- 4 Grant of pay scales and bonus on par with the LIC and GIC;
- 5 Detailed discussion on re-organisation of the Department.

After detailed discussion and assurance of full co-operation by the employees in clearing the arrears of work, including the items mentioned in G.O. No. FD 30 KID 79, dated 16-11-1979; the Director agreed to recommend to Government that Government may consider (a) the question of payment of two months pay has honorarium and (b) whether the period of strike is to be treated as leave at credit and (c) to take separate action regarding transfer orders.

Thereafter, all of a sudden, the employees went on an illegal pendown strike from 4-7-1980 and gave notice thereof subsequently to the Director on 5-7-1980, by endorsing a copy of their letter addressed to the Commissioner of Labour, wherein they added some more demands.

The Director has issued a Circular dated 3-7-1980, as a consequence of the discussions he had with the employees of the KGID. The employees have produced on a totally illegal pendown strike on 4-7-1980, with additional demands and even before the Director could take follow up action after his discussions. Since some of the employees have proceeded with their illegal strike and indulged in want on intimation of employees and indecent behaviour in office premises, the law will have to take its own course and there is no question of Government interfering in an illegal strike.

The K.G.I.D. employees have resorted to illegal strike from 10-4-1980 to 1-5-1980 and again from 4-7-1980. Government are examining the implecations in the interest of policy holders, whose interests have been totally ignored by certain antisocial elements in the Karnataka Government Insurance Department.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ಚಂದ್ರಶೇಖರ್.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಇದರಲ್ಲಿ ಮಂತ್ರಿಗಳು ದಿನಾಂಕ 30-6-1980 ರಂದು ಕಾಂಗ್ರೆಸ್ (ಎ) ಸಮಿತಿಯ ಕನ್ವೀನರ್ ಶ್ರೀ ವಿ.ಜಿ. ವರ್ಮ ರವರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಈ ಇಲಾಖೆಯ ಸಂಘದ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಅರ್ಥಮಂತ್ರಿಗಳನ್ನು ಭೇಟಿಯಾಗಿದ್ದಾರೆ. ಅವರು ಹೇಳಿದಂತಹ ಭೇಡಿಕೆಗಳು ಬಹಳ ಸಣ್ಣ ಭೇಡಿಕೆಗಳು. ಅವುಗಳನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಡುವುದಕ್ಕೆ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಒಪ್ಪಿಕೊಂಡಿ

ದ್ದಾರೆ. ಅದನ್ನು ಮಾತ್ರ ಅವರ ಹೇಳಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಮೂದು ಮಾಡಿದ್ದರೆ ಸಾಕಾಗಿತ್ತು. ಇಷ್ಟೆಲ್ಲಾ ಹೇಳಿಕೆ ಬೇಕಾಗಿರಲಿಲ್ಲ. ಮತ್ತೆ ಅವರು ಮಾಡುತ್ತಿರತಕ್ಕಂತಹ ಮುಷ್ಕರ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಎಂಬುದಾಗಿ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅಂದರೆ ಏಪ್ರಿಲ್ ೧೦ನೇ ತಾರೀಖು ಮಾಡಿದಂತಹ ಮುಷ್ಕರ ಅಲ್ಲ. ಮೇ ತಿಂಗಳು ಒಂದನೇ ತಾರೀಖಿನಿಂದ ಮಾಡಿದಂತಹ ಮುಷ್ಕರ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಎಂಬುದಾಗಿ ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ನಾನು ಮಂತ್ರಿಗಳಿಗೆ ಕೇಳುತ್ತೇನೆ ಈ ನೌಕರರು ಡಿಸೆಂಬರ್ ೧೯೭೯ ರಲ್ಲಿಯೇ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ನೋಟೀಸನ್ನು ಕೊಟ್ಟು ಮಾರ್ಚ್ ೩ನೇ ತಾರೀಖು ಅವರು ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ೩ ತಿಂಗಳ ವೊದಲೇ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ಅವರು ನೋಟೀಸ್ ಕೊಟ್ಟಿರುತ್ತಾರೆ. ಈ ಮಧ್ಯೆ ಲೇಬರ್ ಕಮಿಷನರ್ ಅವರು ಫೆಬ್ರವರಿಯಲ್ಲಿ ಸಲ್ಯೂಷನ್ ಕಂಡು ಹಿಡಿಯುವುದಕ್ಕೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಾಡುತ್ತೇನೆಂದು ಹೇಳಲಾಗಿ ಇವರು ಸತ್ಯಾಗ್ರಹವನ್ನು ಹಿಂದಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡರು. ಆ ನಂತರ ಕೊನೆಗೆ ಏನಾಯಿತು? ಏಪ್ರಿಲ್ ೧೪ನೇ ತಾರೀಖು ಸಂಘದ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಿದರು. ಇದು ಒಂದು ಇತ್ಯರ್ಥಕ್ಕೆ ಬರುವುದಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆಯೇ ಇವರುಗಳನ್ನು ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಈ ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಪ್ರಚೋದನೆಗೆ ಯಾರು ಕಾರಣ? ಈ ಒಂದು ಪ್ರಚೋದನೆ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಅಥವಾ ಮೇನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ನವರಿಂದ ನಡೆದಿದೆ. ಮತ್ತೆ ಇವರು ಜೂನ್ ೨೬ನೇ ತಾರೀಖು ಮಂತ್ರಿಗಳನ್ನು ನೋಡಿ ತಮ್ಮ ಪಿಟಿಷನ್ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ. ಎಲ್ಲಾ ಎಂಪ್ಲಾಯೀಸ್ ಸಹಿ ಮಾಡಿ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದಾರೆ, ತಾವು ಈ ರೀತಿ ಮಾಡುತ್ತಿರುವುದು ಹೇಳಿದ್ದರಿ ಅದನ್ನು ಮಾಡಿಲ್ಲ ಎಂದು ಕಳಕಳಿಯಿಂದ ಹೇಳಿಕೊಂಡು ನಂತರ ೨ನೇ ತಾರೀಖಿನ ಒಳಗೆ ಇತ್ಯರ್ಥ ಮಾಡದಿದ್ದರೆ ಸತ್ಯಾಗ್ರಹ ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಪೆನ್‌ಡಾನ್ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೂ ವೊದಲೇ ಇವರು ನೋಟೀಸನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿರುತ್ತಾರೆ ಇನ್ನು ಏನೂ ವಿಧಿ ಇಲ್ಲದ ಕಾರಣ ಅವರು ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಆದರೆ ಇವರನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳು ಕರೆಸಿ ಮುಖ್ಯವಾದ ಬೇಡಿಕೆಗಳೇನಿವೆ ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಏನು ಆಶ್ವಾಸಗಳನ್ನು ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರು ಆ ಬಗ್ಗೆ ಅವರನ್ನು ಕರೆಸಿ ಏನು ಯೂನಿಯನ್ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಬೆದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಅದನ್ನು ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದಿತ್ತು. ಬೋರ್ಡ್ ಕೊಡಬಹುದೆಂದು ೧೯೭೯ರಲ್ಲಿಯೇ ಸರ್ಕಾರ ಒಪ್ಪಿಗೆಯನ್ನು ಇತ್ತಿದೆ. ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಪೀರಿಯಡನ್ನು ರಜವೆಂದು ಪರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಿಕೊಂಡಿದೆ. ಇದನ್ನು ಪರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಈಗ ಇನ್ನೊಂದು ಡೆವಲಪ್‌ಮೆಂಟ್ ಆಗಿದೆ. ಅದೇನೆಂದರೆ ಇವತ್ತು ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಏನಿದ್ದಾರೆ ಅವರನ್ನು ಅರೆಸ್ಟ್ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಇವತ್ತು ಈ ಸದನದಲ್ಲಿ ಕಾಲಿಂಗ್ ಅಟೆನ್ಷನ್ ಬಂದಿದೆ ಯೆಂದು ಅವರನ್ನು ಅರೆಸ್ಟ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವ ರೀತಿಯ ಪ್ರಚೋದನೆ ಬಂದಿದೆಯೆಂದು ಸರ್ಕಾರದ ಗಮನಕ್ಕೆ ಬಂದಿದೆಯೆ? ಈ ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಏನಿವೆ ಅವನ್ನು ಆದಷ್ಟು ಬೇಗ ಬಗೆಹರಿಸಬೇಕೆಂದು ಸರ್ಕಾರವನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

SRI A. LAKSHMISAGAR.—I am also one of the signatories and that is why I would like to speak.

Sir, I do not know why the Hon'ble Finance Minister has taken such an unreasonable attitude, if I may say so. The matter concerns only 485 employees of the K.G.I.D. The total number is 485. It is not such a big army of employees who are threatening the very existence of the Government in Vidhana Soudha and it is not as if the matter has erupted all of a sudden. They have been agitating for some time in respect of their demands. It appears that as though from your statement that the matter is engaging the attention of the Government and for that purpose a Committee was also constituted, according to the statement, as early as 29-10-1979. But nothing appears to have been done in the meanwhile. This is the pith and substance of the matter. If I can understand the whole problem, from 29-10-1979 nothing has been done in this matter and in the

meanwhile the employees gave a notice of strike and they have gone on strike and once again they resumed work from 2-5-1980 on the assurance of the Government. Since the Government did not take sufficient interest in the matter, once again they started their pen-down strike from 4-7-1980 and now they have been arrested according to the latest information. My submission is that, the Hon'ble Minister should go into this matter personally and avoid bad blood between the K.G.I.D. authorities and employees. The matter, I think, if it is properly attended to and attention is focussed on their reasonable demands, the entire thing can be solved. It may be that the Hon'ble Minister has been busy in connection with the Budget Session and he did not have, I believe, sufficient time to attend to these problems. Even now it is not too late. The persons arrested, if it is true, must be released immediately and a meeting should be held immediately and all problems on which they have now been agitating for, must be gone into and their reasonable demands should be accepted.

ಶ್ರೀ ಪಿ. ರಾಮದೇವ್ (ಮಲ್ಲೇಶ್ವರಂ).—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಇದು ಉಗುರಿನಲ್ಲಿ ಹೋಗುವುದಕ್ಕೆ ಕೊಡಲಿಯನ್ನು ಉಪಯೋಗಿಸಿದಂತೆ ಆಗಿದೆ. ೧೯೭೧ ರಲ್ಲಿ ಇವರಿಗೆ ಸರ್ಕಾರದವರು ಮಾನ್ಯತೆ ಕೊಟ್ಟಿದ್ದರು. ಟ್ರೇಡ್ ಯೂನಿಯನ್ ಎಂದು ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ಡಿಸ್ಪ್ಯೂಟ್ ಆಕ್ಟ್ ಪ್ರಕಾರ ಇವರು ಲೇಬರ್ ಕಮಿಷನರ್‌ರವರ ಜೊತೆ ಮಾತುಕತೆ ನಡೆಸಿದ್ದಾರೆ. ಆ ನಂತರ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಇವರು ೧೯೭೯ ರಲ್ಲಿ ಏನ್ ಡಿಮ್ಯಾಂಡ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಅದರ ಸ್ಪೆಷೀಮೆಂಟನ್ನು ಇಲ್ಲಿ ಏಕೆ ಕೊಡಲಿಲ್ಲವೋ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲ. The Labour Commissioner intervened on 19th February 1980 and commenced conciliation. ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ಆಕ್ಟ್ ಪ್ರಕಾರ ಯಾವ ರೀತಿ ಅವರ ಜೊತೆ ವ್ಯವಹಾರವನ್ನು ಮಾಡಬೇಕೋ ಅದನ್ನು ಮಾಡಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಅವರನ್ನು ಕರೆದು ಮಾತುಕತೆಯನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದಾಗಿದೆ, ಆದರೆ ಅಪ್ಪಾಟೆನ್ಸ್ ಕೊಟ್ಟಿಲ್ಲವೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. The strike was called-off by the Union on the assurance given by the Hon'ble Finance Minister to the effect that he would discuss with the employees and settle the issues with an open mind. ಇಷ್ಟು ದೊಡ್ಡ ಮನಸ್ಸನ್ನು ಮಾಡಿ ಅವರು ತಮ್ಮ ಡಿಮ್ಯಾಂಡ್‌ಗಳನ್ನು ಒಳ್ಳೆ ಇಳಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಅದರಲ್ಲಿ ಅವರ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಏನು ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ ಅವರನ್ನು ವಾಪಸ್ ಕರೆಸಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅದನ್ನು ಘಾಡ್ಲಿ ಹಾಗೂ ಅವರ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಪೀರಿಯಡನ್ನು ಸ್ಪೆಶಲ್ ಲೀವ್ ಎಂದು ಕನಾಡರೇ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದಾರೆ. ಅದನ್ನು ಮಾಡಬಹುದಿತ್ತು. ಮೂರನೆಯದಾಗಿ ೨ ತಿಂಗಳ ಸಂಬಳದಷ್ಟು ಹಣವನ್ನು ಬೋನಸ್ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಬೇರೆಯವರಿಗೆ ಕೊಟ್ಟಿಲ್ಲವಾಗಿ ಇಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶವಿದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ಕೊಡಬಹುದಿತ್ತು. ಈ ಮೂರು ಬೇಡಿಕೆಗಳಿಗೋಸ್ಕರ ಇವರು ಪೆನಾಡನ್ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಸರ್ಕಾರ ಏಕೆ ಹೀಗೆ ಮಾಡಿತೋ ಗೊತ್ತಾಗಲಿಲ್ಲ. ಇಲ್ಲಿ ಬಹಳ ದುಃಖಕರವಾದ ವಿಷಯವೇನೆಂದರೆ ಇಲ್ಲಿ ಐದು ಜನರನ್ನು ಅರೆಸ್ಟ್ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಇವತ್ತು ಜಗದೀಶ ರೆಡ್ಡಿ, ದಿವಾಕರ ರೆಡ್ಡಿ, ರಾಮಯ್ಯ; ಕಲ್ಯಾಣಪ್ಪ ಹಾಗೂ ಅಯ್ಯಸ್ವಾಮಿ ದೇಶಪಾಂಡೆ ಇವರುಗಳನ್ನು ವಿಷಯ ರೀಸನಬಲ್ ಇದ್ದರೂ ಕೊಡ ಅರೆಸ್ಟ್ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಇವರುಗಳನ್ನು ರಿಲೀಸ್ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ರಮೇಶ್ ಕುಮಾರ್.—ಮಾನ್ಯ ಚಂದ್ರಶೇಖರ್ ಅವರಂ. ಮಾತನಾಡುವಾಗ ಅವರ ಡಿಮ್ಯಾಂಡ್‌ಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಸ್ತಾಪ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಈಗ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಅಂತಿಮ ನಿರ್ಣಯವಾಗಬೇಕಾಗಿರುವುದರಿಂದ, ಈ ಮುಂಚೆಯೇ ಅಲ್ಲಿನ ಪದಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. The Director has given effect to this order. May I kindly know the intention of



the Director or the concerned officer? It is nothing but scuttling the trade union activity, which has been demanding in a very justified manner. I do not understand why the Hon'ble Minister and the Government should subscribe to this action which is full of malafide intentions and with vindictive approach. You have said the strike is illegal. I am at a loss to understand the usage of this word 'illegal.' What is an illegal strike according to you? You have simply stated before us what has been briefed to you by an officer who is against the just demands of the employees of the K.G.I.D. Let him make it clear. After all these demands are very simple and more so they have been arrested today. What is this? At least the Government should come out openly and say that they are anti-labour. The Government should prevent those officers who are trying to mislead the Government. Sir this is my submission. It pains so much because, it is stated, that the Director agreed to recommend to the Government. Is he making any favour by recommending to the Government? These are just demands of the 485 employees of K.G.I.D. It looks as if all the employees of K.G.I.D. are living at the obligation of the Director. I am sure Mr. Veerappa Moily will, with all his progressive approach put an end to these things and solve the employee's problems. I hope he would see that all the employees who were arrested are released immediately.

ಶ್ರೀ ಬಿ.ಎ. ಮೊಹಿಯಾದ್ದೀನ್.—ಮಾನ್ಯ ಮೊಯಲಿಯವರು ಬಹಳ ಬುದ್ಧಿವಂತರು. ಕ್ಲಾಸ್ ಫೋರ್ ಎಂಪ್ಲಾಯೀಸ್ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಮಾಡಿದಾಗ ಅವರ ಸಂಖ್ಯೆ ಬಹಳ ದೊಡ್ಡದು, ಅವರು ಸಾಮಾನ್ಯ ಜನ ಇರುವುದರಿಂದ ಬಹಳವುಳ್ಳಿಗೆ ತೊಂದರೆಯಾಗುತ್ತದೆ ಅವರು ೨೪ ಗಂಟೆಗಳಲ್ಲಿ ಏನುಬೇಕಾದರೂ ಮಾಡುವ ಶಕ್ತಿ ಇದೆ ಎಂದು ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಂಡರು ಆದರೆ ಇವರ ಸಂಖ್ಯೆ ಬಹಳ ಕಡಿಮೆ ಅಂದರೆ ೪೮೫, It is a recognised union. The Government doesn't know the sympathies of the other N.G.Os. After all, they are having only 3 demands. The Government should set an example by conceding their demands. ಅವರು ಏನು ಮೂರು ಡಿಮಾಂಡ್‌ಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟಿದ್ದರು ಅದನ್ನು ಫುಲ್‌ಫಿಲ್ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಇಷ್ಟೊಂದು ಸಮಯ ಕಾಲಾವಕಾಶವನ್ನು ಏತಕ್ಕೆ ತೆಗೆದು ಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿತ್ತು.

ಅವರು ಕೆಲವು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ರೈಸ್ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಮ್ಯಾನೇಜ್‌ಮೆಂಟ್ ರೆಕಮೆಂಡ್ ಮಾಡಿ ನೌಕರರಿಗೆ ನಾವು ಎಕ್ಸಾಂಪಲ್ ಆಗಿ ಇರಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಸರ್ಕಾರದವರು ಕಣ್ಣು ತೆರೆದು ಯಾವುದು ಸಮಸ್ಯೆ ಇರುತ್ತದೆ ಅದನ್ನು ಪರಿಹಾರ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿತ್ತು. ಅವರ ಸಂಖ್ಯೆ ಕಡಿಮೆ ಇದ್ದರೂ ನಮ್ಮ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರು ಕೂಡ ಅವರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿಯೇ ಇದ್ದಾರೆಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ.

ಶ್ರೀ ಎಚ್.ಡಿ. ದೇವೇಗೌಡ.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ ಮಾನ್ಯ ಸಚಿವರು ಮೂರು ನಾಲ್ಕು ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಣೆ ಮಾಡಬೇಕು. ೩೦-೪-೮೦ರಲ್ಲಿ ನೌಕರರು ತಮ್ಮ ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಇಟ್ಟಿದ್ದರು. ತಾವು ಬೇಡಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ನಿರ್ವಹಿಕಾರ ಮನೋಭಾವವಿದೆ. ನನಗೆ ಯಾವುದೇ ವಿಧವಾದ ಸಂಕುಚಿತ ಮನೋಭಾವವಿಲ್ಲವೆಂದು ತಾವು ಡಿಸ್‌ಕ್‌ಮಾಡಿ ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಪ್ರಿಲಿಮಿನರಿ ಡಿಸ್‌ಕ್‌ಸ್ ಪ್ರಾರಂಭವಾದ ಮೇಲೆ, ಅವರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದೂ ಕೂಡ ಹೇಳಿದಿರಿ. ತಾವು ಕೊಟ್ಟಂಥ ಆದೇಶ ಚರ್ಚೆಗೆ ೩೦-೪-೮೦ರಲ್ಲಿ ಅದು ನಿರ್ಧಾರಕ್ಕೆ ಬಂದಿತು ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ಜೊತೆ ಡಿಸ್‌ಕ್‌ಸ್ ಆದುದು ೩೦-೬-೮೦

ರಂದು ಎಂಪ್ಲಾಯೀಸ್ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲನೆ ಮಾಡತಕ್ಕಂಥದ್ದಕ್ಕೆ ಕೇವಲ ಚರ್ಚೆಗೆ ಒಂದು ತಿಂಗಳ ಕಾಲ ನಿಮ್ಮ ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ಇದನ್ನು ಪ್ರಾಮಾಣಿಕವಾಗಿ ಬಗೆಹರಿಸತಕ್ಕಂಥ ಮನೋಭಾವನೆ ಇದ್ದರೆ ಅವರು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಹೋಗುತ್ತಲೇ ಇರಲಿಲ್ಲ. ೩೦-೪-೮೦ರಂದು ಮಂತ್ರಿಗಳ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ನಡೆದಂಥ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಏನು ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಏರ್ಪಾಡು ಮಾಡಿಕೊಂಡರು ಆ ತೀರ್ಮಾನಕ್ಕೆ ಪ್ರತಿಮಿನಿರಿ ಡಿಸ್‌ಕಸ್ ಮಾಡಲು ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ತೆಗೆದುಕೊಂಡದ್ದು ೩೦-೬-೮೦ ಅಂದರೆ ಒಂದು ತಿಂಗಳಕಾಲ ಬೇಕಾಗಿತ್ತೇ ಎಂದು ಕೇಳುತ್ತೇನೆ. ಡೈರೆಕ್ಟರ್‌ರವರು ಪೂರ್ವ ಭಾವಿಯಾಗಿ ಚರ್ಚೆಮಾಡುವುದರಲ್ಲಿ ಅವರು ಕರ್ತವ್ಯ ಲೋಪಮಾಡಿದ್ದಾರಲ್ಲದೆ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಏನು.

ಸ್ವಾಮಿ ಅದಾದಮೇಲೆ ಪ್ರಿಮಿನಿರಿ ಡಿಸ್‌ಕರ್ಸ್ ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ಜೊತೆ ಆದಮೇಲೆ ತಾವು ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಿ ನಿರ್ಣಯ ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ಹೇಳಿದಿರಿ. ೩೦-೬-೮೦ರಲ್ಲಿ ಡೈರೆಕ್ಟರ್‌ರವರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಡಿಸ್‌ಕಸ್ ಆದಮೇಲೆ ತಮ್ಮ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಡಿಸ್‌ಕಸ್ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿದರೋ ? ತಾವು ಅವರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚೆಗೆ ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ ದಯವಿಟ್ಟು ಅದರ ವಿವರಣೆ ಬೇಕು. ೩೦-೬-೮೦ ಡಿಸ್‌ಕಸ್ ನಲ್ಲಿ ಡೈರೆಕ್ಟರ್‌ರವರು ಮೂರು ಡಿಮಾಂಡ್‌ಗಳನ್ನು ಒಪ್ಪಿದ್ದಾರೆ, ೪-೫ನೇ ಡಿಮಾಂಡ್‌ಗಳನ್ನು ಒಪ್ಪಿದ ಹಾಗೆ ಕಾಣುವುದಿಲ್ಲ. ಗ್ರೇಡ್ಸ್ ಆಫ್ ಪೇಸ್ಕೇಲ್ ಅಂದರೆ ಜನರಲ್ ಇನ್‌ಷೂರೆನ್ಸ್ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಮತ್ತು ಎಲ್.ಐ.ಸಿ. ಎಂಪ್ಲಾಯ್ಸ್ ಗೆ ಯಾವರೀತಿ ಇರುತ್ತದೋ ಆ ಲೈನ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಬಹುಶಃ ಅದು ಕೂಡ ಇರಬಹುದು. ಶಿಫಾರಸ್ಸು ಮಾಡುವುದರಲ್ಲಿ ಮಹತ್ವರವಾದುದಾಗಿ ಕಾಣುವುದಿಲ್ಲ ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಹಾಗೆ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಪೈನಾನ್‌ಷಿಯಲ್ ಇಂಪ್ರೋವಿಸ್ ಏನು ಇದೆ. ಅದು ನನಗೆ ಗೊತ್ತಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ರಕಮೆಂಡೇಷನ್ ಮಾಡುವಾಗ ಪ್ರಿಮಿನಿರಿ ಡಿಸ್‌ಕರ್ಸ್ ಮಾಡಿ ಅವತ್ತೇ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಿದರೆ ಅಥವಾ ವೆನ್‌ಡೂನ್ ಸ್ಪೆಷಲ್ ಆದಮೇಲೆ ಕಳುಹಿಸಿದರೆ ಅದರ ವಿವರಣೆ ದಯವಿಟ್ಟು ಬೇಕು.

ಸ್ವಾಮಿ ಅವರನ್ನು ಅರೆಸ್ಟ್ ಮಾಡಿರತಕ್ಕಂಥದ್ದರ ಬಗ್ಗೆ ಅವರು ಏನು ಅಂಥ ಮಹತ್ವರವಾದ ತಪ್ಪುಗಳನ್ನು ಮಾಡಿದ್ದರೆ ? ಏತಕ್ಕೆ ಈ ಮಾತನ್ನು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದೇನೆಂದರೆ ತಾವೇ ನಿರ್ವಹಾರ ಮನೋಭಾವದಿಂದ ಚರ್ಚೆ ಮಾಡುತ್ತೇನೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕೆಲವೊಂದು ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಗಳನ್ನು ಕೊಡಬೇಕೆಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ. ಏತಕ್ಕಾಗಿ ಅರೆಸ್ಟ್ ಮಾಡಿದ್ದೀರಿ. ಬಹುಶಃ ರೂಲ್ಸ್ ತಪ್ಪಿದ್ದರೆ ತಮ್ಮ ಚೀಫ್‌ಮನ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೂತು ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ರಕಮೆಂಡೇಷನ್ ಮಾಡುವ ಮೂರು ಬೇಡಿಕೆಗಳು ಏನು ಇದೆ ಅದನ್ನು ಒಪ್ಪಬೇಕು, ಉಳಿದ ಒಂದರಡು ಬೇಡಿಕೆಗಳನ್ನು ಕೂತು ಚರ್ಚೆ ಮಾಡೋಣವೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದರೆ ಪ್ರಾಬ್ಲಮ್ ಸಾಲ್ವ್ ಆಗುತ್ತಿತ್ತು.

ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೀರಪ್ಪಮಯಿಲಿ.—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ ಇದರಲ್ಲಿ ಮಾನ್ಯ ಸದಸ್ಯರು ಅನೇಕ ವಿಚಾರಗಳನ್ನು ಎತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಪ್ರಥಮವಾಗಿ ನಾನು ಹೇಳುವುದಕ್ಕೆ ಇಚ್ಛೆಪಡುವುದೇನೆಂದರೆ ಇದು ಕೆ.ಜಿ.ಐ.ಡಿ. ಡಿಪಾರ್ಟ್‌ಮೆಂಟ್ ಅಂದರೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಇಂಜಿನಿರಿಂಗ್. ಅಂಥ ಹೇಳಿ ನಾವು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿದ್ದೇವೆ. ಅವರು ಹೇಳುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್ ಯೂನಿಯನ್ ಎಂದು ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾಡಲಿಕ್ಕೆ ವ್ಯಾಲಿಡೆಟಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರೇಗೆ ಮನ್ನಣೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಅವರ ವಾದ. ಆದನ್ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಇಲ್ಲಿ ಪ್ರಶ್ನೆ ಬಂದಿರತಕ್ಕಂಥದ್ದು ಅದೇ ವಿಚಾರವಾಗಿ ಇರುತ್ತದೆ. ಎಂಪ್ಲಾಯ್ಸ್ ಅವರ ವಿಷಯ ತೀರ್ಮಾನಕ್ಕೆ ಬರುವುದು ನೋಡೋಣ. ತೀರ್ಮಾನ ಬಂದಮೇಲೆ ಅದರ ಪ್ರಕಾರ ಹೊಂದಿಕೆಯಾಗುವಂತೆ ಹೋಗುತ್ತೇವೆ. ಈಗ ಅವರು ಏನು ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂದರೆ ಒಂದು ಕಡೆ ಅವರು ನಾವು ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ವರ್ಕ್‌ಮನ್ ಎಂದು ಹೇಳುತ್ತಾರೆ. ಆ ವಿಷಯವನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ಆರ್ಟಿಕಲ್ ೨೦೯ರ ಪ್ರಕಾರ ಪರಿಶೀಲಿಸಬೇಕು. ಇದು ತೀರ್ಮಾನವಾಗಿಲ್ಲ. ಅವರ ದಾರಿ ಯಾವಾಗಲೂ ಒಂದು ಇರಬೇಕೇ ಹೊರತು ಎರಡು ಇರಬಾರದು. Both as Government servants and industrial workers, can we say that you can avail some facilities.

ಶ್ರೀ ಜೆ. ಹೆಚ್. ಪಟೇಲ್.—ಕೇಳುವುದರಲ್ಲಿ ತಪ್ಪೇನಿದೆ ?

ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೀರಪ್ಪಮೊಯ್ತಿ. —ಅವರು ಕೇಳುವುದರಲ್ಲಿ ತಪ್ಪೇನಿದೆ ಎಂದು ತಾವು ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದೀರಿ. I cannot understand how can I give. If they want to be considered as industrial workers, they are responsible persons. Their demands can be met out in conformity with law. They can put forth their demands ಇದೊಂದು ವಿಚಾರ ಮಾತ್ರ ಇನ್ನೂ ತೀರ್ಮಾನವಾಗಬೇಕಾಗಿದೆ. ಅವರು ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಮಾಡುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನನ್ನ ಹತ್ತಿರ ಬಂದು ಎಲ್ಲವನ್ನೂ ಹೇಳಿದರು. ಆಗಲಿ, ನಿಮ್ಮ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳೇನು ಇದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಒಟ್ಟಿಗೆ ಕುಳಿತು ಚರ್ಚೆ ಮಾಡಿ ತೀರ್ಮಾನ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳೋಣ. ನೀವು ಈಗ ಶಾಂತವಾಗಿ ಹೋಗಿ ನಿಮ್ಮ ನಿಮ್ಮ ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಮಾಡಿ ಎಂದು ನಾನು ಹೇಳಿದೆ. ಅದರಂತೆ ಅವರು ಹೋದರು. ಅವರು ಹೋದಾಗ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಮಾಡದಿದ್ದರೂ ಒಳಗಡೆ ಹೋಗಿ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಆ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅಲ್ಲಿ ಏನೇನು ಘಟನೆಗಳು ಸಂಭವಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ನನ್ನ ಹತ್ತಿರ ಬಂದು ದೊಡ್ಡ ಪಟ್ಟಿಯೇ ಇದೆ. ಸಾಧಾರಣ ಘಟನೆಗಳು ಸಂಭವಿಸಿವೆ. Sri S.L. Krishna, the Superintendent was assaulted physically. When I was getting out of the office, I saw that person bleeding. That is why I used the word indecent behaviour. I have not said that I will decide all your demands. But said that I will have a preliminary talk with the Director. ಅದನ್ನೆಲ್ಲಾ ನಾನು ಈ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಹೇಳಬಾರದು. ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹೋಗುವಾಗ ಅವರ ಮುಖದ ಮೇಲೆ ಚಟ್ಟಿಯನ್ನು ಬಿಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಒಬ್ಬ ಸರ್ಕಾರೀ ನೌಕರನಾಗಿದ್ದು ಈ ರೀತಿ ವರ್ತಿಸುವುದು ಸರಿಯೇ? ನಿಮ್ಮ ದಿವ್ಯಾಂಡ್‌ಗಳು ಏನು ಎಂಬುದನ್ನು ನೋಡಿ ಚರ್ಚೆಮಾಡಿ ತೀರ್ಮಾನ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆ, ಈಗ ನೀವು ರಾಂತಿಯಂತವಾಗಿ ಹೋಗಿ ಕೆಲಸಮಾಡಿ ಎಂದು ನಾನು ಹೇಳಿದರೂ ಕೂಡ ಅವರು ಈ ರೀತಿ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಈ ಬಗ್ಗೆ ನನಗೆ ಬಹಳಷ್ಟು ದೂರುಗಳು ಬಂದಿವೆ. ಶ್ರೀಮತಿ ಸಜೀಮ್ ರಾಜಿಕಾ ಎನ್ನುವ ಲೇಡಿ ಆಫೀಸರ್ ಮೇಲೆ ಸುಮಾರು ೪-೫ ಜನ ಹಲ್ಲೆ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ ಅಷ್ಟೇ ಅಲ್ಲದೆ ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ಮೇಲೆ ಅನೇಕಸಾರಿ ಹಲ್ಲೆ ನಡೆಸಿದ್ದಾರೆ. ಒಂದು ಪಾರದ ಮಟ್ಟಿಗೆ ನೀವು ಶಿಸ್ತಿನಿಂದ, ಸಂಯಮದಿಂದ ಕೆಲಸಮಾಡಿ ಎಂದು ನಾನು ಬೇಕಾದಷ್ಟು ಸಾರಿ ಒತ್ತಾಯಮಾಡಿ ಹೇಳಿದೆ; ನನ್ನ ಸಹೋದರರಿಗೆ ಬುದ್ಧಿವಾದ ಹೇಳುವಂತೆ ಹೇಳಿದೆ. ನಿಮ್ಮ ಬೇಡಿಕೆ ಏನಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿಚಾರ ಮಾಡಿನೋಡುತ್ತೇವೆ, ಈಗ ನೀವು ನಿಮ್ಮ ಡೈರೆಕ್ಟರ್ ರವರೊಡನೆ ಡಿಸ್ಕಸ್ ಮಾಡಿ ಎಂದು ಹೇಳಿ ಕಳುಹಿಸಿದೆ. ಅದರ ಪ್ರಕಾರ ಅವರು ೩೦ನೇ ತಾರೀಖು ಡಿಸ್ಕಸ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಅವರ ರೆಕಮೆಂಡೇಷನ್ ಬಂದಿದೆ. ೪ನೇ ತಾರೀಖು ಅವರು ವೆನ್ ಡಾನ್ ಸ್ಟ್ರೈಕ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ನಾನು ಪ್ರಾರ್ಥನೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವುದಾದರೂ ಇಷ್ಟೆ. ಅವರು ಶಾಂತಿಯಂತವಾಗಿ ಕಛೇರಿಗೆ ಹೋಗಿ ಒಂದು ಪಾರದಕಾಲ ಕೆಲಸಮಾಡಲಿ, ಅವರ ಬೇಡಿಕೆಗಳೇನು ಎಂಬುದನ್ನು ನಾವು ತೀರ್ಮಾನ ಮಾಡುತ್ತೇವೆ. Their strike cannot be a legal strike. They are Government servants and responsible officials. They must be reasonable, to us also. When they say Government has been un-reasonable, that means we should also say they have been un-reasonable to the Government.

ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಈ ವಿಚಾರ ಇರುವುದು ಇಷ್ಟೆ. ಅವರು ಶಾಂತಿ ಮತ್ತು ಶಿಸ್ತಿನಿಂದ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲಿ. ಕೆ.ಜಿ.ಎ.ಐ. ಅಧಿಕಾರ ಸೆಂಟ್ರಲ್ಸ್ ಆಗಿರುವುದರಿಂದ ಅನೇಕ ಉತ್ತಮ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಸಾಧ್ಯವಾಗಿದೆ. ಈ ಸೇವೆ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ಎಂಪ್ಲಾಯೀಸ್, ತಾಲೂಕು ಬೋರ್ಡ್ ಎಂಪ್ಲಾಯೀಸ್‌ಗೆ ಅಂದರೆ ಜಿಲ್ಲಾ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಇರುವವರಿಗೂ ದೊರೆಯುವಂತೆ ಮಾಡಲು ಡೀಸೆಂಟ್ರಲ್ಸ್ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ನಾವು ಹೊರಟ್ಟಿದ್ದೇವೆ. ಆದರೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಇದರಲ್ಲಿ ಮನಸ್ಸಿಲ್ಲ. ಅವರನ್ನು ವರ್ಗಾವಣೆ ಮಾಡಿದರೆ ಹೋಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಈಗ ಆ ನೌಕರರು ಮಾಡುತ್ತಿರತಕ್ಕ ಸ್ಟ್ರೈಕ್‌ನ್ನು ಅವರು ವಾಪಸ್ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು. ಸರ್ಕಾರದವರು ಈ ವಿಚಾರವನ್ನು ಆದಷ್ಟು ಬೇಗ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತೇವೆಂದು ಹೇಳುವುದಕ್ಕೆ ನಾನು ಇಷ್ಟಪಡುತ್ತೇನೆ. Our idea is to expand this scheme.

**ಶ್ರೀ ಹೆಚ್. ಡಿ. ದೇವೇಗೌಡ.**—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಸರ್ಕಾರದ ಮೇಲೆ ಈ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಅವಶ್ಯಾಸ ಇದೆ ಎಂದು ನಾನು ಅಂದುಕೊಳ್ಳುವುದಿಲ್ಲ. ಇಲ್ಲಿ ೩೦-೪-೧೯೮೦ ರಿಂದ ೩೦-೬-೧೯೮೦ರ ವರೆಗೆ ಪ್ರಿಲಿಮಿನರಿ ನೆಗೋಷಿಯೇಷನ್ ಆಗಿಲ್ಲ. ಮಾನ್ಯ ಆರ್ಥಿಕ ಸಚಿವರು ಬಹಳ ಬುದ್ಧಿವಂತರು, ಇವರ ಬುದ್ಧಿವಂತಿಕೆಗೆ ನಾನು ಮೆಚ್ಚುಬೇಕಾಗಿದೆ. ಅದರಲ್ಲೂ ಇವರು ಅಧಿಕಾರ ಸೂತ್ರವನ್ನು ಹಿಡಿದ ಮೇಲೆ ಬುದ್ಧಿ ಬಹಳ ಚುರುಕಾಗಿದೆ. The Director has finalised the recommendations. ಸರ್ಕಾರವನ್ನು ಯಾವರೀತಿ ಡಿಫೆಂಡ್ ಮಾಡಬೇಕೆಂಬ ಚಾಣಾಕ್ಷತನ ನಿಮಗೆ ಬಹಳ ಚೆನ್ನಾಗಿ ಗೊತ್ತಿದೆ. ಆ ಕಲೆಯಲ್ಲಿ ತಾವು ಪ್ರವೀಣರು.

ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಇನ್ನು ಹೆಚ್ಚು ಕಾಲವನ್ನು ನಾನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ಇಲ್ಲಿ ವಾದವಿವಾದಗಳನ್ನು ಮಾಡುವುದಕ್ಕೆ ಹೋಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆಗಿಹೋಗಿರತಕ್ಕ ವಿಚಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಇಲ್ಲಿ ಅನವಶ್ಯಕವಾಗಿ ಚರ್ಚೆಮಾಡುವುದು ಬೇಡ. ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹೆಣ್ಣು ಮಕ್ಕಳ ಪಕ್ಕದಲ್ಲಿ ನಿಂತರು, ಅವರನ್ನು ಹೊಡೆದರು, ಇವರ ಮೇಲೆ ಅಸಾರ್ಲ್ಸ್ ಆಯಿತು ಎಂದು ಹೇಳುವುದು ಬೇಡ. ಈಗ ಈ ೯ ಪ್ರಕರಣಗಳು ನಡೆದಾಗ ತಾವು ಯಾರನ್ನೂ ಅರೆಸ್ಟ್ ಮಾಡಿಲ್ಲ. ಅವರು ಇವತ್ತು ಚೆಟ್ಟಿಪುಡಿಯನ್ನು ಅವರ ಮೇಲೆ ಎಸೆದಿಲ್ಲ. ಪ್ರಿಲಿಮಿನರಿ ವಿಚಾರಣೆ ಆದಮೇಲೆ ಇದನ್ನು ತೀರ್ಮಾನ ಮಾಡುತ್ತೇವೆಂದು ತಾವು ಹೇಳಿದ್ದೀರಿ. Solve the issue amicably and see that the people who have been arrested are released. ಅವರನ್ನು ರಿಲೀಸ್ ಮಾಡಿ, ಅಫೀಸ್ ಬೇರರ್ಸ್ ಯೂನಿಯನ್ ಇದೆ; ಈ ವಿಚಾರದಲ್ಲಿ ಅಂತಿಮವಾಗಿ ಒಂದು ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಸರ್ಕಾರ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರ ಮುಖಾಂತರ ಸರ್ಕಾರದವರನ್ನು ಕೇಳಿಕೊಳ್ಳುತ್ತೇನೆ.

**ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೀರಪ್ಪ ಮೊಯ್ಲಿ.**—ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ ಪ್ರಿಲಿಮಿನರಿ ಡಿಸ್‌ಕಷನ್‌ಗೆ ಖಂಡಿತವಾಗಿ ಕರೆಸುತ್ತೇನೆ. ಅವರ ಜೊತೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತುಕತೆ ಮಾಡುತ್ತೇನೆ. ಅವರು ಹೇಳುವುದರಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ರೀಸನಬಲ್ ಆಗಿ ಒಪ್ಪಬೇಕೋಬಪ್ಪೋಣ. ಇದರಲ್ಲಿ ನಮಗೆ ಏನು ಅಭ್ಯಂತರವಿಲ್ಲ. ಮತ್ತೆ ಅವರು ಏನು ಸ್ಪೆಕ್ಟಿಕ್ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ, ಮತ್ತೆ ಮಾಡುತ್ತಾ ಇದ್ದಾರೆ ಹೊರಗಡೆ ಕ್ರಮಬದ್ಧವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾಗಿತ್ತು. ಆದರೆ ಅವರು ಆ ರೀತಿ ಮಾಡದೆ ಒಳಗಡೆ ನಡೆದುಕೊಂಡಿರುವ ರೀತಿ ಸರಿಯಾದದ್ದು ಅಲ್ಲ, ಅಲ್ಲಿ ಗಲಾಟೆ ಮಾಡಿದ್ದು ಸರಿಯಲ್ಲವೆಂದು ಹೇಳುತ್ತೇನೆ.

**ಶ್ರೀ ಎಂ. ಚಂದ್ರಶೇಖರ್.**—ದಸ್ತಗಿರಿ ಮಾಡಿರುವವರನ್ನು ರಿಲೀಸ್ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ಕೇಳಿದ್ದೇವೆ ಅದರ ಬಗ್ಗೆ ಏನು ಹೇಳಿಲ್ಲ ?

**ಶ್ರೀ ಎಂ. ವೀರಪ್ಪ ಮೊಯ್ಲಿ.**—ಅದನ್ನು ನೋಡುತ್ತೇನೆಂದು ಹೇಳಿದ್ದೇನೆ.

**SRI A. LAKSHMISAGAR.**—Sir as a first step towards finding a solution to this problem, the Government must see that the arrested persons are released and then call for a meeting of all the employees.

**SRI M. VEERAPPA MOILY.**—Sir, I am really unaware of the incident that happened in the morning. The hon. Members have said that some persons have been arrested. I will certainly look into it.

### MATTERS UNDER RULE 312

*re : Hardship caused to the farmers of the Left Bank canal of Hemavathi Project Kattaya Hobli.*

**ಶ್ರೀ ಕೆ. ಎಚ್. ಹನುಮೇಗೌಡ (ಹಾಸನ).**—ಮಾನ್ಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷರೇ, ಹೇಮಾವತಿ ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಕಟ್ಟಾಯ ಹೋಬಳಿ ರೈತರಿಗೆ ಬಂದಿರತಕ್ಕಂಥ ನೋಟೀಸ್ ಬಗ್ಗೆ ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯ ಮಂತ್ರಿಗಳ ಗಮನವನ್ನು ಸೆಳೆಯುವುದಕ್ಕೆ ನಾನು ಈ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಇಚ್ಛೆ ಪಡುತ್ತೇನೆ. ಹೇಮಾವತಿ ಯಾವ ಬಲದಂಡೆ ಮತ್ತು ಎಡದಂಡೆಗಳು ಇವೆ, ಅದರಲ್ಲಿ ಬಲದಂಡೆ ನಾಲೆ ಏನು ಇದೆ ಅದು ಅರಕಲಗೂಡು ಮಾರ್ಗವಾಗಿ ಹೋಗು